

В помощь профгруппоргу

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ ГМПР ИНФОРМИРУЕТ

Январь 2021



2021 - ГОД ОТЧЕТОВ И ВЫБОРОВ

ОТЧИТЫВАЕМСЯ И ВЫБИРАЕМ

2021 год станет временем подведения итогов и всесторонней оценки деятельности профсоюза, возможностью широкого информирования работников горно-металлургического комплекса России о деятельности профсоюза, годом подбора кадрового резерва, обновления профактива и мотивации профсоюзного членства.

**2021 - ГОД 30-ЛЕТИЯ
ПРОФСОЮЗА**



Юбилею ГМПР будут посвящены мероприятия, связанные с награждением профактива, а также тематические разделы на официальных информационных ресурсах профсоюза

“



Как вырастут социальные выплаты в **2021** году?

ПОЛЕЗНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

МРОТ И ПРОЖИТОЧНЫЙ МИНИМУМ



С 1 января МРОТ составит 42% медианной зарплаты или 12792 руб., прожиточный минимум в целом по России 44,2% медианного дохода или 11653 руб.

В связи с увеличением МРОТ повышаются и минимальные значения некоторых социальных выплат, например, больничные и пособия по беременности и родам.



ЧТО ЭТО ТАКОЕ?

показатель, который условно делит всех работающих пополам. У половины заработок выше этого показателя, у половины – ниже.

величина, относительно которой у половины населения доходы выше, а у половины – ниже



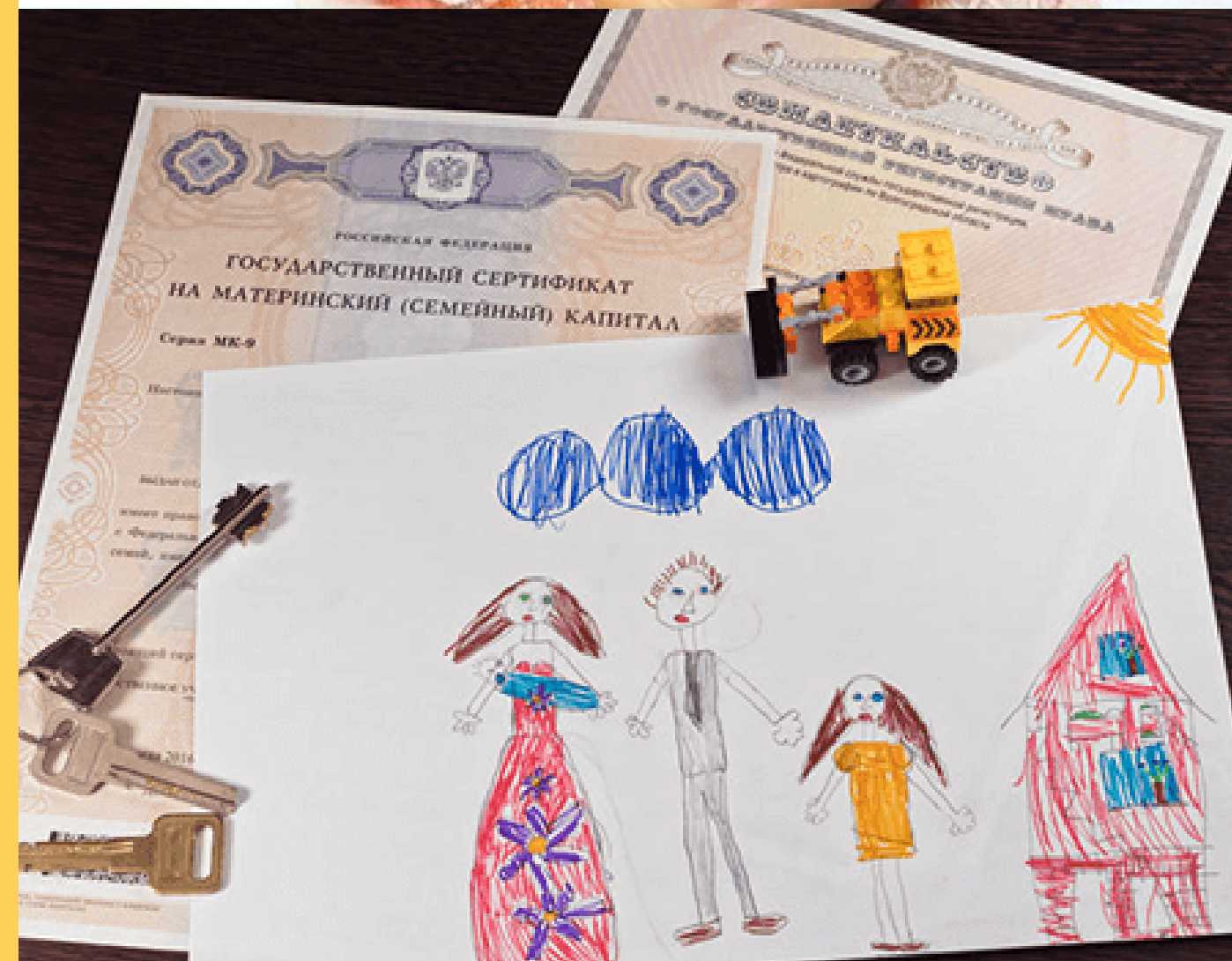
МЕДИАННАЯ
ЗАРПЛАТА

МЕДИАННЫЙ
ДОХОД

РОСТ МАТКАПИТАЛА

С 1 января маткапитал на первого ребенка составит 483 881,83 руб., если рождается второй – еще 155 550руб.

Если ранее право на маткапитал не возникало, он составит 639 431,83 руб.



ГЛАВНЫЕ ЗАКОНЫ,

ВСТУПАЮЩИЕ В
СИЛУ В 2021 ГОДУ



ЗАЩИТА РАБОТНИКОВ НА УДАЛЕНКЕ

Вступают в силу поправки в ТК о дистанционной работе. Согласно им перевод на удаленную работу не сможет быть основанием для снижения зарплаты. Также в законе закреплено право работника быть офлайн.



ЗАКОН О МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКЕ

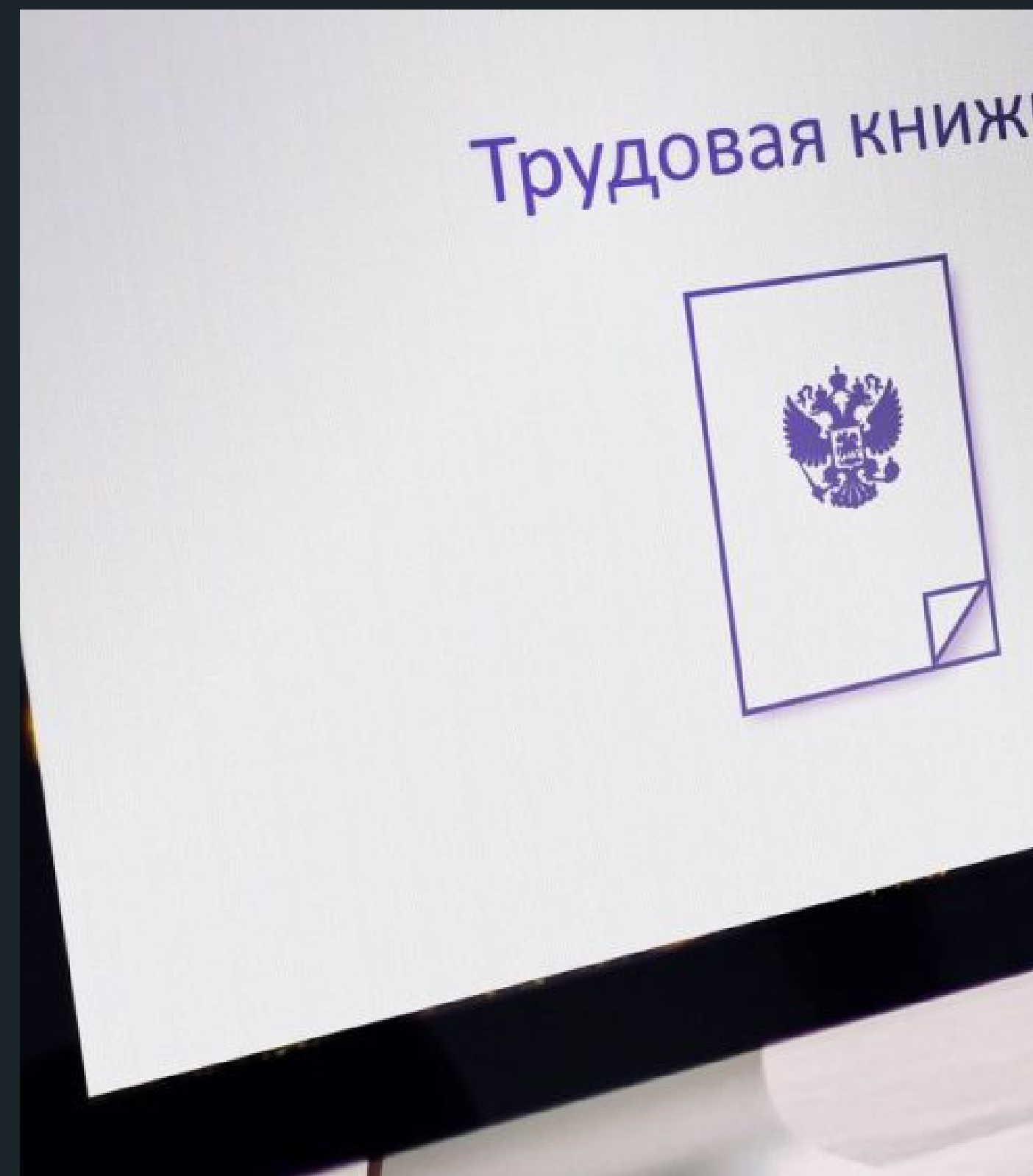
Закон определяет на федеральном уровне такие понятия как молодежь, молодая семья, молодежная политика, молодежные общественные объединения.

Документ формирует единый подход к установлению возрастной группы российской молодежи – это лица в возрасте от 14 до 35 лет.



ЭЛЕКТРОННЫЕ ТРУДОВЫЕ

У ТЕХ, КТО ВПЕРВЫЕ УСТРОИТСЯ НА РАБОТУ С **2021** ГОДА, СВЕДЕНИЯ О ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ БУДУТ ВЕСТИСЬ ТОЛЬКО В ЭЛЕКТРОННОМ ВИДЕ БЕЗ ОФОРМЛЕНИЯ БУМАЖНОЙ ТРУДОВОЙ КНИЖКИ.



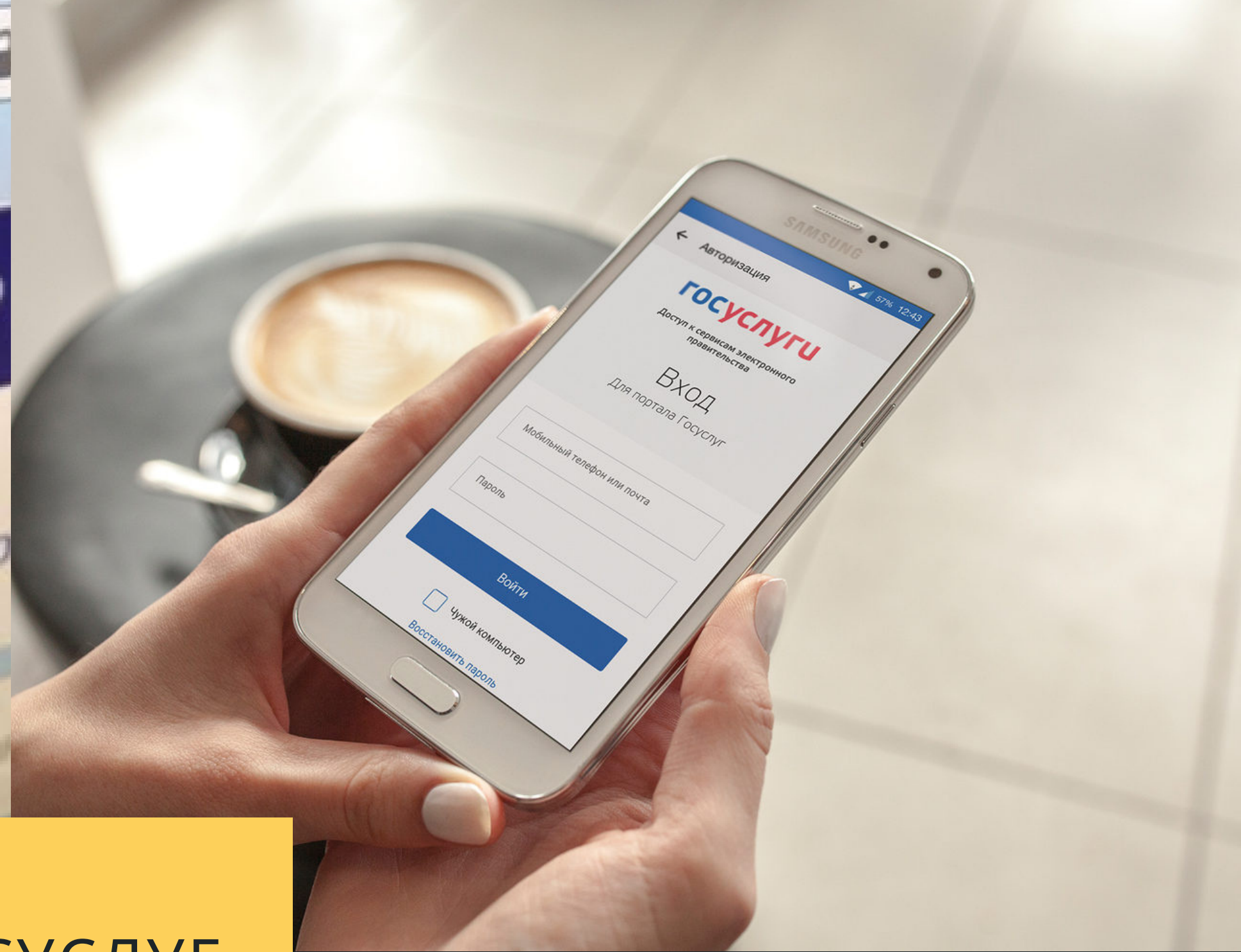
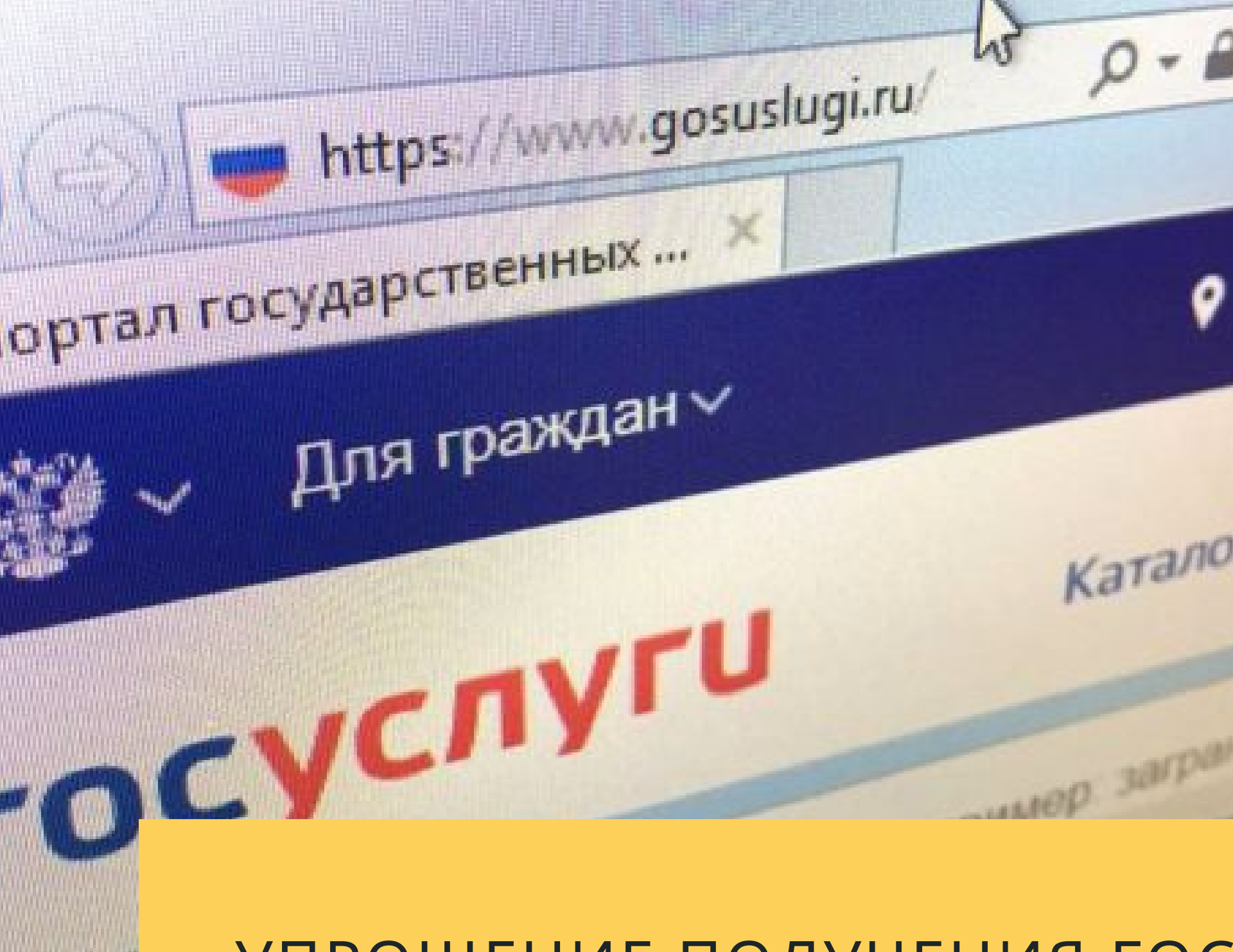
ИЗМЕНЕНИЕ НАЛОГА



ПОВЫШЕНИЕ НДФЛ НА ДОХОДЫ СВЫШЕ **5** МЛН РУБЛЕЙ ДО **15%**

Ставка НДФЛ по доходам, превышающим 5 млн руб. в год, увеличится. До достижения порога в 5 млн. руб. доходы будут облагаться по ставке 13%. Все, что выше – по ставке 15%.

Полученные средства будут адресно направляться на лечение детей с тяжелыми и редкими заболеваниями.



УПРОЩЕНИЕ ПОЛУЧЕНИЯ ГОСУСЛУГ

Органы, предоставляющие госуслуги, не будут требовать от заявителя документы, подтверждающие его заработок, а также решения, выдаваемые органами опеки и попечительства.





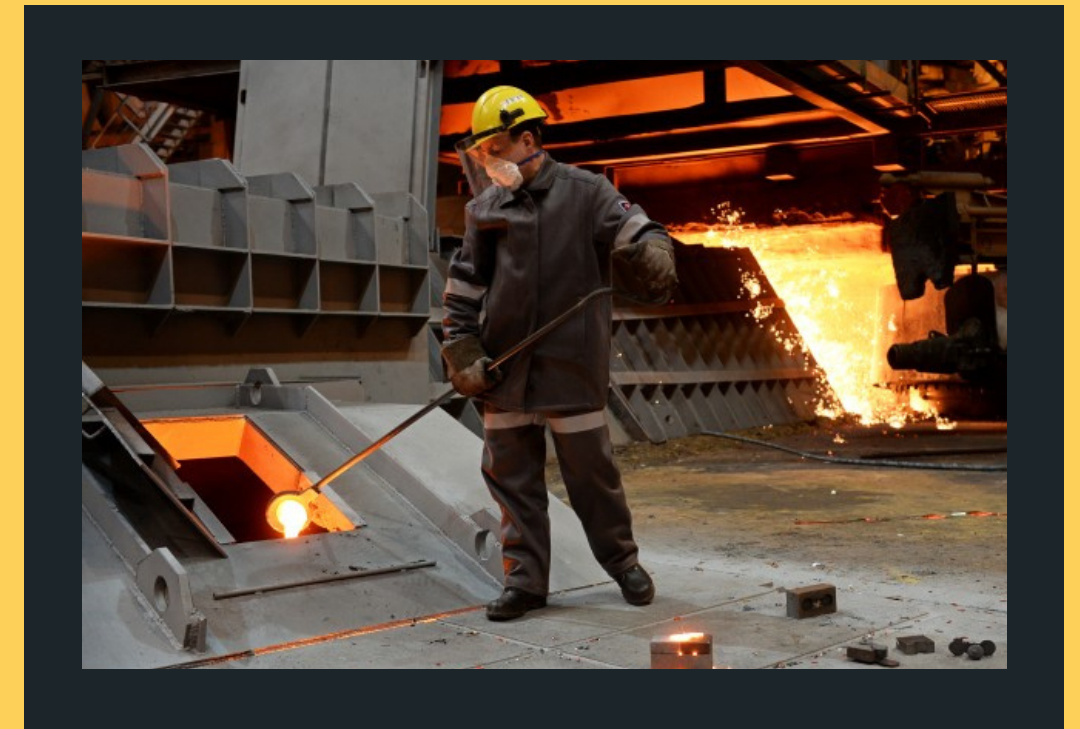
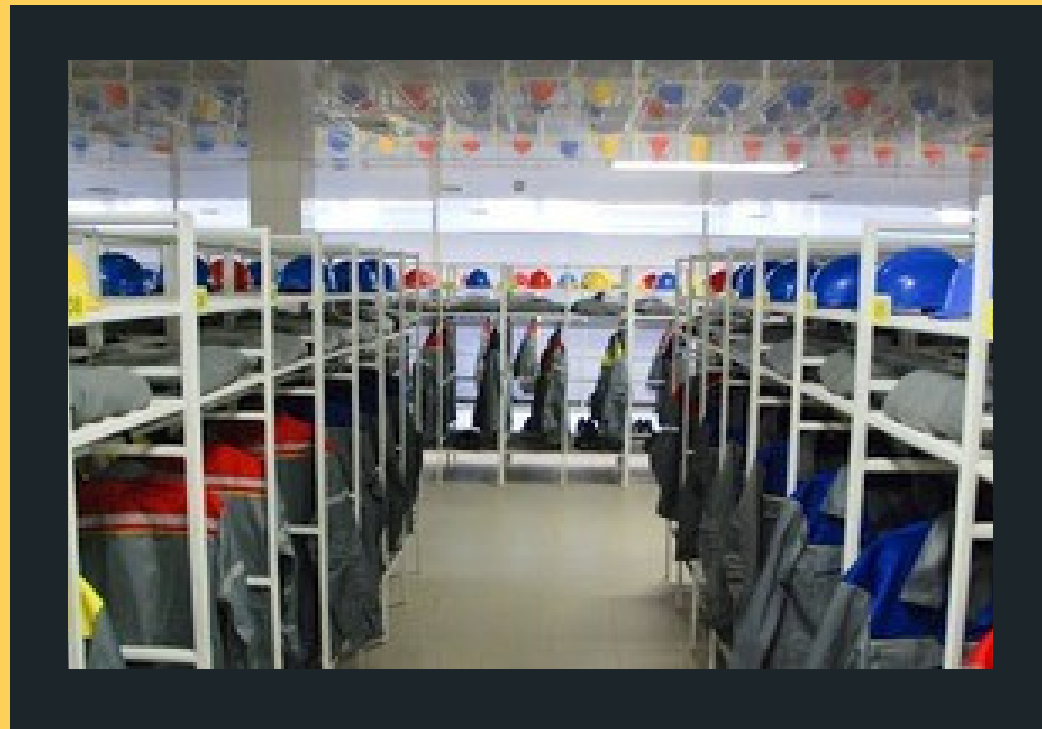
ОТВЕЧАЕМ НА ВАШИ ВОПРОСЫ

ЧТО ТАКОЕ ОТГУЛ?

Дополнительные выходные дни за ранее сделанную сверхурочную работу либо работу в выходные и нерабочие праздничные дни. И это оформляется приказом, а не устным распоряжением



Можно ли задержать выплаты увольняемому работнику, если он не сдал спецодежду?



Спецодежда, выданная работникам, является собственностью организации и при увольнении подлежит возврату.

Задержка выплат работнику не может рассматриваться в качестве допустимого действия работодателя при неисполнении работником его обязанности по возврату выданной ему спецодежды.

“

Если работник отказался от продолжения работы, обязан ли он возместить затраты, понесенные работодателем на его обучение?

Согласно статье 249 ТК РФ в случае увольнения без уважительных причин до истечения срока, обусловленного трудовым договором или соглашением об обучении за счет средств работодателя, работник обязан возместить затраты, понесенные работодателем на его обучение, исчисленные пропорционально фактически не отработанному после окончания обучения времени, если иное не предусмотрено трудовым договором или соглашением об обучении.

Есть вопросы?

Обращайтесь в
профсоюзный
комитет вашего
предприятия



Мы всегда
на связи



gmrossii



public121576699



csgmpr

ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ПРОФСОЮЗ РОССИИ
БОЛЬШАЯ ДМИТРОВКА УЛ, 5/6,
МОСКВА, 27994, ГСП-4

E-MAIL: INFO@GMPR.RU

WWW.GMPR.RU